

Vita 34 AG Sermaye Grubu Yolsuzlukla Mücadele Kodu

**18 Kasım 2024 itibarıyla
yürürlüktedir**

GİRİŞ:

Vita 34 AG Sermaye Grubu, faaliyetlerinde en yüksek yasal ve etik standartlara uygun hareket eder. Grup, tüm faaliyetlerinin yalnızca yasal değil, aynı zamanda en iyi uygulamalar ve standartlarla uyumlu olmasını sağlamaya çalışır.

Bu Yolsuzlukla Mücadele Kodu'nun amacı, Grup bünyesinde geçerli olan temel davranış kurallarını belirlemektir. Bu kurallar, yolsuzluk teşkil edebilecek davranışları önlemeyi, yolsuzluğu reddeden bir organizasyon kültürü oluşturmayı ve tüm çalışanlar arasında etik tutumları teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Sermaye Grubu şirketleri, etkili ve verimli bir organizasyonu güçlendirmek amacıyla aşağıdaki taahhütlerde bulunmaktadır:

- yolsuzlukla mücadele yasalarına uymak;
- yolsuzlukla mücadele standartları ve iyi uygulamaları takip etmek;
- iş faaliyetlerinde en yüksek etik ve şeffaflık standartlarını sağlamak ve teşvik etmek; ve
- yolsuzlukla mücadele faaliyetlerini sürekli olarak geliştirmek.

Bu Yolsuzlukla Mücadele Kodu, Sermaye Grubu bünyesinde gerçekleştirilen tüm süreçler için geçerlidir. Yolsuzlukla Mücadele Kodu kapsamındaki her bir kuruluş aşağıdaki yükümlülüklerle sahiptir:

- Yolsuzlukla Mücadele Kodu'nu bilmek ve belirtilen yolsuzlukla mücadele kurallarına uymak;
- Yolsuzlukla Mücadele Kodu ve bu Koda ilişkin İç Düzenlemeler hakkında periyodik eğitimlere katılmak.

Sermaye Grubu'ndaki her şirketin yönetimi ise şu taahhütlerde bulunur:

- Yolsuzlukla mücadele politikalarını uygulamak;
- Bu Yolsuzlukla Mücadele Kodu'nun ve ilgili belgelerin uygulanmasını denetlemek;
- Yolsuzlukla mücadele ilkelerine uygun bir organizasyon kültürü oluşturmak, teşvik etmek ve iletmek konusunda kilit rol oynamak.

Yolsuzlukla Mücadele Kodu, Sermaye Grubu Etik Kuralları'nın, özellikle "Yolsuzluk veya dürüst olmayan davranışlara tolerans göstermeyiz" ilkesinin bir açıklaması niteliğindedir ve Grup Etik Kuralları ile her bir ülkede geçerli olan yolsuzlukla mücadele mevzuatı doğrultusunda yorumlanmalıdır.

Yolsuzlukla Mücadele Kodu kapsamındaki kuruluşlar — Şirkette veya Şirket için çalışma veya hizmet sağlayan ve görev yapan tüm gerçek kişiler, şunları içerir: çalışan, geçici çalışan (yedek dahil), iş sözleşmesi dışında bir hukuki ilişki çerçevesinde çalışan kişi (örneğin bir medeni hukuk sözleşmesi temelinde), vekil, Şirket organlarının bir üyesi, stajyer, gönüllü, çirak ile yükleniciler, tedarikçiler ve iş ortakları ve Şirket ile ilişkili diğer kişiler ve kuruluşlar.

1. TANIMLAR:

- 1.1 **Grup veya Sermaye Grubu**– Vita 34 AG Sermaye Grubu;
- 1.2 **Şirket** – Sermaye Grubu bünyesindeki her bir şirket;
- 1.3 **Kamu Görevlisi**– Kamu fonlarını harcayan bir örgütsel birimde çalışan kişiler ile geçerli yasa ve düzenlemeler uyarınca belirli bir kamu faaliyetini yürütmek için yetkilendirilen veya bu faaliyeti gerçekleştirmesi gereken diğer kişiler;
- 1.4 **Yolsuzlukla Mücadele Kodu**– Vita 34 AG Sermaye Grubu’nda geçerli olan belge;
- 1.5 **Etik Kodu**– 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren Sermaye Grubu bünyesindeki şirketlerde uygulanmaya başlanmış olan Sermaye Grubu Etik Kodu;
- 1.6 **İç Düzenlemeler**– Şirket veya Sermaye Grubu bünyesinde geçerli olan, şirketteki davranışları düzenleyen, Şirket tarafından görevlendirilen kişilere yükümlülükler getiren veya haklar tanıyan tüm prosedürler, talimatlar, kararlar, emirler ve benzeri diğer iç düzenlemeler;
- 1.7 **Çıkar Çatışması**– Bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak kendi kişisel veya mali çıkarının, görevini yaparken, karar alırken veya Şirket tarafından verilen diğer görevleri yerine getirirken tarafsızlığını veya bağımsızlığını tehdit etmesi veya edebilme potansiyelinin olması durumu;
- 1.8 **Yolsuzluk** – Kendi veya başkası için haksız mali veya gayrimali bir menfaat sağlamak amacıyla herhangi bir kişinin yetkisini kötüye kullanması, görevini yerine getirmemesi veya yasal olmayan ya da toplumsal yaşam ilkelerine aykırı olacak şekilde sahip olduğu görev veya pozisyonu kötüye kullanmasıyla toplumsal zarara yol açan bir karşılıklı ilişki oluşturmaları.

2. YOLSUZLUK RİSKLERİ NASIL BELİRLENİR?

Bu Yolsuzlukla Mücadele Kodu’nda yer alan Yolsuzluk tanımı, yerel yasalara ve 31 Ekim 2003 tarihli Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi ve OECD Rehberleri dahil uluslararası yolsuzlukla mücadele düzenlemelerine uygun olarak Sermaye Grubu şirketlerinin tümünde geçerlidir.

Yolsuzluk, **yetkisiz mali veya gayrimali menfaatlerin teklif edilmesi, vaat edilmesi, verilmesi, kabul edilmesi veya talep edilmesini** içeren herhangi bir eylem olabilir.

Yolsuzluktan özellikle kastettiğimiz, bireyler veya organizasyonlar tarafından kişisel kazanç sağlamak amacıyla kendilerine emanet edilen yetkinin kötüye kullanılmasıdır. Bu, kolaylaştırıcı ödemeler, dolandırıcılık, şantaj, gizli anlaşma ve kara para aklama gibi uygulamaları içerir. Aynı zamanda, işin yürütülmesinde dürüst olmayan, yasadışı veya güven ihlali niteliğinde bir şey yapılması için herhangi bir kişiye veya kişiden alınan herhangi bir hediye, borç, ücret, ödül veya başka bir avantaj sunulması veya kabul edilmesini de kapsar. Buna, nakit veya aynı menfaatler, ücretsiz ürünler, hediyeler, tatiller ya da kişisel özel hizmetler gibi uygunsuz bir avantaj sağlamak amacıyla veya bu tür bir avantaj elde etme baskısına yol açabilecek diğer teşvikler de dahildir.

Yolsuzluk durumunda menfaatin değeri önemli değildir – mali menfaatler, **en küçük miktardaki paraları** veya gayrimali menfaatleri, hatta **küçük iyilikleri** dahi kapsayabilir.

Yolsuzluk durumunda menfaatin elde edilme şekli de önemsizdir – haksız bir menfaat **doğrudan** (örneğin, şahsen alınan nakit para veya terfiye yardımcı olma) ya da **dolaylı** olarak (örneğin, hediye kabul etme veya verme yoluyla) elde edilebilir.

Yalnızca belirli bir sonuca yol açan bir eylem yolsuzluk olarak değerlendirilmeyebilir. Yolsuzluk, **bir kişinin veya bir grup kişinin gerçekleştirmesi gereken veya yetkilendirildiği bir eylemi yapmasını ya da yapmaktan kaçınmasını teşvik etmek** suretiyle de ortaya çıkabilir.

Yolsuzluk tanımı **evrensel** niteliktedir – yukarıdaki koşulları karşılayan her eylem, **gerçekleştirildiği yerden bağımsız olarak**, Grup tarafından benimsenen Yolsuzlukla Mücadele Kodu kapsamında yolsuzluk olarak kabul edilir.

Unutmayın ki bazen meşru gibi görünen eylemler dahi sonuçta yolsuzluğa yol açabilir.

Yolsuzluk Örneği:

Durum: Şirkete faydalı bir karar almak için bir kamu görevlisine bağış yapma.

2.1 Yarar Türleri Nelerdir?

Bir yarar, hem mali hem de gayrimali olabilir.

Mali Yarar– Para değeri taşıyan herhangi bir ödeme biçimini ifade eder, buna ancak nakit transferi veya banka transferi dahil değildir. Mali Yarar, ayrıca peşin ödeme kartları, kuponlar, somut hediyeler veya başka varlıklar gibi, koşullara bağlı olarak gerçek veya tüzel kişinin zenginleşmesine yol açan fon transferini de içerebilir.

Gayrimali Yarar– Doğrudan para değeri taşımayan veya parayla ölçülmesi mümkün olmayan herhangi bir yararı ifade eder. Bunlar, bir kişinin profesyonel, kişisel veya sosyal durumunu dolaylı olarak iyileştiren faaliyetler veya ayrıcalıklardır. Bu tür yararlar örnekler şunlar olabilir, ancak bunlarla sınırlı değildir: terfi elde etmek, iş vaadi yapmak, değerli bağlantılar kurmak veya gizli bilgiler sağlamak.

Yukarıda listelenen örneklerin yanı sıra, bir Mali veya Gayrimali Yarar, koşullara göre, geçerli etik veya yasal ilkelere aykırı sayılabilecek herhangi bir başka ödeme veya ayrıcalık biçimi olabilir.

2.2 Yolsuzluğun Arkasındaki Mekanizmalar Nelerdir?

UNUTMAYIN!

Yolsuzluk yalnızca kamu görevlilerini veya kamu kişilerini ilgilendirmez. Aynı zamanda özel sektörde de meydana gelebilir.

2.2.1 Özel Sektör

Özel sektörde, Yolsuzluk, karşı tarafa, iş ortaklarına veya hatta ortaklara Finansal veya Finansal Olmayan Fayda transferini içerebilir, ancak bunlarla sınırlı değildir.

Özel sektörde yolsuzluğun amacı genellikle belirli bir teklifin seçimini etkilemektir. Yolsuzluk yalnızca Capital Group şirketlerinden birinin çalışanı tarafından değil, aynı zamanda iş veya hizmet sağlayan her türlü gerçek kişi ve tüzel kişi tarafından da gerçekleştirilebilir. Bu, araçlar, yükleniciler, tedarikçiler, iş ortakları ve ayrıca şirketle ilişkili olan ve şirketin durumunu etkileyebilecek diğer kişi ve kuruluşları da kapsar.

2.2.2 Kamu Sektörü

Kamu sektörü yolsuzluğu, en sık kamu parasının harcanmasıyla ilgilidir. Prensip olarak, bu durum, yerel yasalarla belirlenen tanıma göre bir **Kamu Görevlisi** olan bir kişinin dahil olduğu durumlarda geçerlidir.

3. YOLSUZLUĞA ŞAHİT OLUNDUĞUNDA NE YAPILMALI?

En güvenilir yolsuzlukla mücadele yönetim sistemi bile her türlü usulsüzlüğü tamamen engelleyemeyebilir.

Bu nedenle, yolsuzluk izleri taşıyan herhangi bir davranışa **uygun şekilde tepki vermek** son derece önemlidir.

Capital Group şirketlerinin her birinin yönetimi, tüm şirketlerde yolsuzluğu önlemek için yolsuzlukla mücadele faaliyetlerini yürütmekten sorumludur.

3.1 Nasıl Tepki Verilmeli?

Eğer bir iş arkadaşınızın, yüklenicinizin veya alt yüklenicinizin hareketlerinin yolsuzluk olarak değerlendirilebileceğini fark ederseniz ve bu durum şüphelerinizi uyandırıyorsa, tereddüt etmeden şüphelerinizi dile getirin veya bunları doğrudan yöneticinize, Uluslararası Uyumluluk Ekibi üyelerinden birine veya kuruluşunuzda mevcutsa usulsüzlük bildirim sistemi aracılığıyla rapor edin.

Eğer şirket için çalışırken size finansal veya finansal olmayan bir fayda teklif edilirse ya da birisi, belirli bir işlem yapmanız karşılığında böyle bir fayda talep ederse, bu durumu güçlü bir şekilde reddedin ve durumu yöneticinize rapor edin (rakiplerin, medya organlarının veya yetkililerin kışkırtma şüphesi durumunda da).

3.2 Çıkar Çatışması

Vita 34 AG Capital Group'un bir parçası olarak, en yüksek etik standartları korumaya özen gösteriyoruz.

Çıkar çatışmasının, yolsuzluk davranışlarını teşvik ettiğini unutmayın. Bu nedenle, finansal, ekonomik veya diğer çıkarlarınızın, görevlerinizi yerine getirirken, kararlar alırken veya size verilen diğer görevleri yerine getirirken tarafsızlığınızı veya bağımsızlığınızı doğrudan ya da dolaylı olarak tehdit etmesine yol açabilecek durumları kaçınmaya özen gösterin.

Çıkar çatışmalarının önlenmesi amacıyla, görevlerinizi yerine getirirken aşağıdaki ilkelere uymaya özen gösterin:

- **Fedakarlık ilkesi**– Karar verirken özel çıkarlarınızdan hareket etmeyin ve kendiniz ya da yakınlarınız (aile, arkadaşlar) için çıkar beklemeyin.
- **Tarafsızlık ilkesi**– İşle ilgili konularda şeffaf ve dürüst davranın, kişisel tercihlerle hareket etmeyin ve her zaman adil rekabet ilkelerine saygı gösterin.

Özel Çıkar, Aşağıdaki Boyutlarda Anlaşılmaktadır:

- **Kişisel** – Kişinin kendi mal varlığı veya profesyonel kariyeri ile ilgili çıkarlar;
- **Aile** – Ailenin çıkarları, profesyonel görevlerinizi ihlal edecek şekilde aileye fayda sağlamak veya aile çıkarlarını resmi görevlerinizi yerine getirme pahasına gözetmek;
- **Grup** – Ait olduğunuz grubun çıkarlarını, tarafsız kararlar almak yerine ön planda tutmak.

Eğer bir Çıkar Çatışması olabileceğinden şüpheleniyorsanız, derhal bu konudan kendinizi uzak tutmalı ve amirinizi bilgilendirmelisiniz..

3.3 Şirket İçinde Düzensizliklerin Bildirilmesi Sistemi

Herhangi bir şüpheli faaliyet, **şirketin içinde bir düzensizlikleri raporlama sistemi mevcutsa, bu sistem aracılığıyla bildirilmelidir**. Bu sistemin kullanımına ilişkin kurallar, Düzensizliklerin Bildirilmesi ve Muhter Koruma ile ilgili ilgili Prosedürde belirlenmiştir. Yapılan tüm bildirimler, belirli bir Capital Group şirketinde geçerli olan prosedürlere uygun olarak dikkatlice analiz edilir ve değerlendirilir.

Capital Group şirketlerinin yerel düzenlemelere uygun olarak **düzensizlikleri raporlama sisteminin** uyguladığı her ülkede, düzensizliklerle ilgili endişelerin **güvenli ve gizli** bir şekilde iletilmesini sağlayan harici bir elektronik bildirim sistemi kullanılmaktadır. Bu çevrimiçi platform, bağımsız bir üçüncü taraf sağlayıcı tarafından işletilmektedir, ancak uyum işlevleri, her şirketin yönetim kurulu tarafından görevlendirilen Uyum Görevlisi veya atanmış kişiler tarafından içsel olarak yönetilmektedir. Sistem, yerel dilde erişilebilir olup, yalnızca çalışanlar için değil, aynı zamanda tedarikçiler ve müşteriler için de bu ülkelerde mevcuttur.

Şirketlerde düzensizlikleri raporlama için resmi bir sistem bulunmadığında, şüphe uyandıran herhangi bir davranış doğrudan **amirimize veya ilgili şirketin Uluslararası Uyumluluk Ekibi üyesine** bildirilmelidir. Eğer amirinizden şüpheleniliyorsa, rapor şirketin üst yönetimine veya sahibine yönlendirilmelidir.

Yolsuzluk veya rüşvet olaylarını iyi niyetle rapor eden her birey, raporlama sonucunda herhangi bir türde kötü muamele, ayrımcılık veya olumsuz işlemle karşılaşmayacaktır; bu koruma tüm Capital Group şirketlerinde geçerlidir.

Her bir Capital Group şirketindeki soruşturma yapan bireyler, incelemekte oldukları konuya doğrudan dahil olan yönetim veya yöneticilerden bağımsız olarak faaliyet gösterir. Bu yaklaşım, çıkar çatışmalarını engellemek, soruşturma sürecinde tarafsızlık ve adaletin sağlanması için önemlidir.

Capital Group içindeki her şirket, raporların sonuçlarının uygun şekilde incelenmesini ve gerekirse ilgili yönetim ve denetim organlarına iletilmesini sağlayacaktır. Bu, yerel düzenlemeler ve ilkelerle uyum içinde yapılacak ve her ülkenin yapısı içinde bulguların uygun ve sorumlu bir şekilde paylaşılmasını temin edecektir.

Eğer Şirket, yolsuzlukla ilgili veya Davranış Kuralları'na aykırı bir ihlali tespit ederse (bu ihlal, şirketin düzensizlikleri raporlama sistemi aracılığıyla, doğrudan size veya amirimize ya da ilgili şirketin Uluslararası Uyumluluk Ekibi üyesine bildirildiyse), ihlal yerel Risk Yönetimi Sorumlusuna ve/veya Grup Risk Yönetimi Sorumlusuna da bildirilecektir. Bu kişiler, ihlalin Şirketin operasyonları, itibarı ve finansalları üzerindeki etkisini, sorumlu risk sahibi ile birlikte değerlendirir. Ardından, bu ihlal, Şirketin risk envanterine, gerekli düzeltici işlemlerin alınabilmesi için ya özel bir raporlama olarak ya da düzenli raporlama kapsamında dahil edilecektir.

Lütfen unutmayın ki Capital Group şirketleri, kötü niyetle yapılmış raporları kabul etmez. Kötü niyetli, yanlış, yetkisiz ve örneğin başkalarını karalamaya yönelik raporlar, kötüye kullanım olarak değerlendirilecek ve uygun sonuçlara yol açabilir.

Düzensizlikleri raporlama sistemi, Capital Group içindeki bireysel şirketleri ve bu şirketlerin personelinin korumak amacıyla uygulanmaktadır.

Yukarıda belirtilen raporlar, tüm Capital Group'un güvenliğini sağlamak açısından önemli bir rol oynamaktadır. Bu raporlar sayesinde Grup şirketleri, artan risk taşıyan faaliyet alanlarını tespit edebilir ve bu da gelecekteki sorunların daha etkili bir şekilde önlenmesine ve Yolsuzluk riskinin minimize edilmesine olanak sağlar.

Rapor yapmanın olası yollarına dair detaylı bilgi, düzensizlikleri raporlama sistemini uygulayan şirketlerin web sitelerinde mevcuttur.

3.4 Yolsuzlukla İlgili Şüpheler Durumunda Kime Başvurulmalıdır?

Herhangi bir şüphe durumunda başvurabileceğiniz kişi, **doğrudan amirinizin** yanı sıra, **Grup Uluslararası Uyumluluk Ekibi üyesi** olarak atanmış bir kişidir.

Anti-Yolsuzluk Kodu, etik davranış ilkeleri ve Capital Group veya Şirket'te geçerli diğer İç Düzenlemelerle ilgili herhangi bir soruyu onlara sorabilirsiniz.

4. YOLSUZLUK KARŞITI KURALLAR

Capital Group'a ait şirketlerde çalışan tüm personel ve bu şirketler adına hareket eden kişiler, aşağıdaki kurallara uymakla yükümlüdür:

- 4.1** Herhangi bir Yolsuzluk Türüne Sıfır Tolerans.
- 4.2** Mesleki görevlerin yerine getirilmesi ile ilgili olarak, yolsuzluk özelliklerini taşıyan herhangi bir maddi veya kişisel menfaatin kabul edilmesi, teklif edilmesi, talep edilmesi veya bunların vaad edilmesi yasaktır.
- 4.3** Yolsuzluk elde etmek amacıyla Capital Group ya da diğer organizasyonlar veya kamu kurumları üzerinde etki sağlamak (etki ticareti) yasaktır.
- 4.4** Çıkar Çatışması, diğerlerinin yanı sıra, görevlerin objektiflik ve tarafsızlık içinde yerine getirilmesini engelleyen, fiili veya resmi bir durum olarak anlaşılmalıdır ve bu tür durumlardan kaçınılmalıdır.
- 4.5** Yolsuzluk riskiyle özellikle maruz kalan alanlarda daha fazla önlem alınmalıdır.
- 4.6** Capital Group, iş ortaklarıyla dürüst, etik bir şekilde ve ilgili ülkede geçerli standartlara uygun olarak iş yapmayı taahhüt eden iş ortaklarıyla işbirliği yapmak için gereken özeni gösterir.
- 4.7** Capital Group, uygun İç Düzenlemeleri olan Şirketlerde iş ortaklarının asgari etik standartlara uymalarını zorunlu kılan yolsuzluk karşıtı maddeler kullanır.
- 4.8** Capital Group şirketlerinin iş ortaklarıyla yapılan ticari ilişkilerde, bu ilişkilerin dürüstlük ve şeffaflık içinde olmasına dikkat edilmeli ve resmi karakteri korunmalıdır.

4.9 Aşağıdaki durumlar kabul edilemez*:

- İş kararlarını etkileyebilecek hediyelerin kabul edilmesi;
- Nakit veya nakit benzeri ödemelerin transferi veya kabul edilmesi ve lüks niteliğindeki davetler;
- Kamu görevi yapan kişilere, kamu görevlilerine, yolsuzluk kaynaklarının aktarılma izlenimi yaratabilecek durumlarda hediye verilmesi.

**Küçük hediyeler ve davetler, bir ülkenin geçerli yasalarına ve prosedürlerine uygun olduğu sürece ve yapılan iş kararlarını etkilemediği takdirde kabul edilebilir..*

Politik organizasyonlara doğrudan veya dolaylı olarak sponsorluk yapmak yasaktır.

- 4.10** Grup şirketlerinde işe alım ve terfi, bu alandaki İç Düzenlemelere uygun olarak, açıkça tanımlanmış, objektif kriterlere dayalıdır ve kayırmacılık, yandaşlık ve etki ticareti dışlanır.

5. YOLSUZLUK KARŞITI KODUN İHLALİNİN SONUÇLARI NELERDİR?

Bu Yolsuzluk Karşiti Kodda belirtilen ilkelere aykırı hareket edilmesi, koşullara bağlı olarak disiplin cezaları veya yasal yaptırımların uygulanmasına yol açabilir.

5.1 Disiplin Cezaları

Capital Group'a ait bir şirketin personeli, Yolsuzluk Karşiti Kodunu veya Capital Group'a bağlı şirketlerde geçerli diğer İç Düzenlemeleri ihlal etmişse, ilgili ülkenin yürürlükteki yasalarında, özellikle o kuruluşa ait İş Kanunu veya Çalışma Yönetmeliği'nde öngörülen disiplin cezalarına tabi olabilir.

5.2 Hukuki İşlemler

Yolsuzluk Karşiti Kodu veya Capital Group şirketlerinde geçerli diğer İç Düzenlemelerin ihlali, yasaya göre bir suç teşkil ediyorsa, faile karşı ceza kovuşturması başlatılabilir.

Bu tür bir işlem, fiilin niteliğine bağlı olarak, Capital Group içindeki bir şirketin talebi üzerine veya re'sen yapılabilir.

Hukuki sorumluluğun temelini, Capital Group veya bağlı bir şirketinde Yolsuzluk Karşiti Kodun veya diğer İç Düzenlemelerin ihlali, Şirket veya üçüncü şahıslara zarar verilmesine neden olmuşsa, hukuki sorumluluk oluşturabilir. Bu durumda, ihlal, meydana gelen zararın tazmini amacıyla medeni dava açılmasına yol açabilir.

6. EĞİTİM

Tüm Capital Group çalışanları, rüşvet ve yolsuzluğu önlemek için gerekli olan standartlar ve uygulamaları tam olarak anlayabilmeleri amacıyla Yolsuzluk Karşiti Kodu hakkında eğitim alacaklardır.

Bu eğitim, her bir Capital Group kuruluşunda yolsuzlukla mücadele pratiği, yolsuzluk tespiti, önlenmesi ve raporlanması konularını kapsayacak, iç politikalar/kodlar ve geçerli yasalara uyumun önemini vurgulayacaktır. Sürekli eğitim ve kaynaklar sağlayarak, tüm çalışanlara Capital Group'un bütünlüğünü korumak ve yolsuzluğa karışmamak için gerekli bilgi ve beceriler kazandırmayı hedefliyoruz.

Bu Yolsuzlukla Mücadele Kuralları Vita 34 AG Capital Group için geçerlidir ve bir isim değişikliği durumunda, Vita 34 AG Capital Group'a yapılan tüm atıflar, bu Yolsuzlukla Mücadele Kurallarının değiştirilmesine gerek kalmadan, resmi olarak tanıtıldığı tarihten itibaren otomatik olarak yeni Capital Group ismine atıfta bulunacaktır.

Vita 34 AG Capital Group Yolsuzluk Karşiti Kodu

Vita 34 AG Yönetim Kurulu tarafından 5 Kasım 2024 tarihinde onaylanmıştır.